

Conseil scientifique de l'Institut des sciences d'information et de leurs interactions (INS2I)

RECOMMANDATION

Egalité hommes-femmes à l'INS2I

L'INS2I compte 23% de femmes parmi ses chercheurs et 46% parmi ses personnels IT, la moyenne au CNRS étant, respectivement, de 33% et 51%¹, et l'évolution n'est pas encourageante. C'est donc un institut peu féminisé, à la fois comparé à l'ensemble du CNRS et bien sûr, comparé à la population française. Pourtant, la société a largement évolué en matière de travail féminin, les femmes représentant aujourd'hui 48% de la population active et 55% de la fonction publique d'Etat².

Le Conseil Scientifique de l'INS2I (CSI) recommande aux unités relevant des sciences de l'information et de leurs interactions d'évoluer pour présenter l'attractivité d'une communauté équilibrée.

Pour cela, le CSI invite les directeurs des laboratoires et l'ensemble des personnels relevant des sections 6 et 7 à s'engager dans une politique active en faveur de l'égalité. Le CSI recommande aux laboratoires de mettre en place des initiatives en ce sens. Afin d'alimenter la réflexion, le CSI propose une série d'initiatives qui peuvent être déclinées localement. Enfin, le CSI souhaite que les politiques d'égalité fassent systématiquement l'objet d'une discussion entre les unités et les tutelles lors des comités de suivi.

1) Promouvoir les femmes dans les réseaux scientifiques

- favoriser la participation des doctorantes et jeunes chercheuses à la vie de leur communauté scientifique, et à des conférences comme ACM Women Encourage³ ;
- promouvoir les femmes aux postes à responsabilités dans les laboratoires, les GdR et les GdT ;
- inviter les femmes aux postes de direction à participer aux réseaux professionnels pertinents pour leurs fonctions, par exemple l'association des femmes dirigeantes de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (Afdesri).

2) Respecter la parité

- s'assurer que les projets présentés par les laboratoires ne sont pas déséquilibrés ;
- si c'était le cas, inviter les chercheuses à participer aux projets en cours de montage ou financés ;

¹ Source : bilan social du CNRS, 2014 http://bilansocial.dsi.cnrs.fr/BSP-2014_web.pdf

² Source : INSEE 2013 http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?ref_id=irsocmartra13#s2

³ <http://womencourage.acm.org/>

RECOMMANDATION

Egalité hommes-femmes à l'INS2I

- lors d'une manifestation scientifique, s'assurer que les comités sont paritaires dans la mesure du possible en fonction du domaine scientifique ;
 - doter les unités de plus de 100 permanents d'un observatoire de la parité, en concertation avec leurs autres tutelles (le cas échéant, en s'appuyant sur les référents égalité qui peuvent être nommés dans les Universités ou organismes partenaires).
- 3) Promouvoir les figures féminines au-delà de l'INS2I**
- favoriser la participation des femmes à des actions visibles dans les médias, par exemple en s'inscrivant au guide "Les Expertes"⁴ ;
 - inviter les membres des unités relevant des sciences de l'information et de leurs interactions à des actions en faveur de l'égalité en amont du monde scientifique, par exemple sur le modèle des bourses d'études "Informatique au féminin"⁵ ou en participant à des associations comme "Femmes et Sciences"⁶ ;
 - communiquer sur les disciplines de l'INS2I auprès des collégiennes et lycéennes, ou des étudiantes en premier cycle universitaire.

En conclusion, la recommandation du CSI est d'atteindre la parité, soit 40% au moins de chaque sexe, chez les nouveaux entrants pour les différentes catégories de personnels, à l'horizon de dix ans.

M. Christian BARILLOT
Président du CS INS2I

Recommandation adoptée le 29 février 2016
Voté à l'unanimité /19 votants

Destinataires :

- M. Alain FUCHS, Président du CNRS
- M. Michel BIDOIT, Directeur de l'INS2I
- M. Philippe BUTTGEN, Président de la CPCN.
- M. Bruno CHAUDRET, Président du Conseil scientifique
- Mme Anne PEYROCHE, Directrice générale déléguée à la science
- M. Christophe COUDROY, Directeur général délégué aux ressources
- Les unités des sciences de l'information

⁴ <http://expertes.eu/>

⁵ <http://femmes.fil.univ-lille1.fr/>

⁶ <http://www.femmesetsciences.fr>