

5 ÉGALITÉ ENTRE  
LES SEXES



## PARVENIR À L'ÉGALITÉ DES SEXES ET AUTONOMISER TOUTES LES FEMMES ET LES FILLES

Le CNRS en appui à l'agenda 2030, quelques exemples...

cnrs

Les inégalités entre les sexes sont le fruit de processus complexes, souvent liés entre eux, et leurs effets se font sentir dans l'intégralité des interactions humaines. Les recherches liées à cet objectif impliquent aussi bien les sciences humaines et sociales que d'autres disciplines et des projets interdisciplinaires. Le CNRS est engagé dans cet objectif par son organisation structurelle et ses mesures internes et par le contenu de nombreux travaux de recherches. En 2001, la mise en place de la Mission pour la place des femmes au CNRS (MPDF) a créé un précédent, qui en fait un pionnier et une référence en France et à l'international. Depuis, le dispositif a été renforcé avec la création du Comité parité-égalité, composé de représentants des instituts du CNRS, et d'un réseau de correspondants en région.



### RÉVÉLER LES BIAIS INCONSCIENTS

Dans tous les domaines de la vie professionnelle, des préjugés inconscients peuvent jouer au détriment des femmes... y compris au sein du CNRS.

Les commissions qui recrutent et promeuvent les chercheurs dans toutes les disciplines ont accepté de se prêter à des tests proposés par une équipe composée de scientifiques du Laboratoire de psychologie sociale et cognitive, du Laboratoire de psychologie cognitive et de l'*University of British Columbia* (Canada), avec le soutien de la Mission pour la place des femmes du CNRS. Les résultats de cette étude ont été publiés dans la revue *Nature Human Behaviour* le 26 août 2019. Ils montrent que dans certaines circonstances, le biais automatique qui consiste à associer plus fortement les sciences au masculin pèse sur les recrutements de femmes. Cette meilleure connaissance des mécanismes inconscients permettra de concevoir des mesures plus efficaces pour l'égalité femmes-hommes dans tous les secteurs.

Pour en savoir + : [www.cnrs.fr/fr/meme-les-scientifiques-ont-des-stereotypes-de-genre-qui-peuvent-freiner-la-carriere-des-chercheuses](http://www.cnrs.fr/fr/meme-les-scientifiques-ont-des-stereotypes-de-genre-qui-peuvent-freiner-la-carriere-des-chercheuses)

### METTRE EN ÉVIDENCE LES ÉCARTS DE SALAIRE ET DE PARCOURS PROFESSIONNELS

La mesure des écarts de salaire et de leur part résiduelle ou « inexplicée » (par hypothèse, c'est la part attribuée à une discrimination, intentionnelle ou systémique) nécessite des modèles complexes. Des chercheurs du CNRS ont montré que la dynamique d'évolution des salaires et d'évolution professionnelle au fil du temps, dans une grande entreprise, n'est pas la même dans tous les secteurs. Une autre recherche présentée dans *Le plafond de verre et l'État* (2017, Armand Colin) a mis en lumière les particularités des parcours de femmes ayant atteint des postes à haute responsabilité et le rôle important de l'entourage familial et professionnel pour déclencher la candidature à un concours.



## ENJEUX DE GENRE EN INGÉNIERIE ET NANOTECHNOLOGIES

L'oubli des dimensions de genre dans les interactions humains-machines, dans tous types de situations privées (commande vocale au domicile) ou professionnelles (machines-outils), apparaît désormais comme un manque lourd de conséquences (voix féminines mal reconnues, postes de travail inadaptés générant des maladies professionnelles...). Des travaux lancés dans le cadre du « défi genre » du CNRS ont même mis en évidence que les robots sont perçus de manière genrée par les chercheurs qui les conçoivent, y compris s'ils n'ont pas de forme humanoïde.

D'autres recherches se poursuivent sur la reconnaissance de la voix, la prise en compte du genre pour produire des traductions et l'effet de genre dans les interactions humain-robot impliquant un contact. Un autre domaine où les applications sont nombreuses sont les nanotechnologies, tout particulièrement en nanosanté où la prise en compte du sexe et du genre est primordiale.

## STRUCTURER ET FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DES RECHERCHES AYANT UNE DIMENSION « GENRE »

À la suite d'équipes fondées dans les années 1980 (GEDISST, GTM), le MAGE (MArché du travail et GENre), créé en 1995, continue ses activités centrées sur les inégalités économiques et professionnelles et publie dans la revue *Travail, Genre et Sociétés*. La première unité de recherche CNRS spécifiquement dédiée aux études de genre, le LEGS, a été créée en 2014. En 2012, à l'initiative du CNRS, est né l'Institut du Genre, qui fédère une trentaine d'établissements dans toute la France. Il soutient la jeune recherche sur le genre, organise des manifestations et contribue à structurer les recherches sur tout le territoire.

Pour en savoir + : [institut-du-genre.fr](http://institut-du-genre.fr)

Au cours de la décennie, le CNRS a conduit plusieurs actions pour le développement des études de genre et leur visibilité. En 2011, il a coordonné un recensement national des études de genre. Un Réseau thématique pluridisciplinaire (RTP) « Études Genre » a été mis en place de 2010 à 2012. Le « défi genre » de la Mission pour l'interdisciplinarité a fait émerger, de 2012 à 2016, des travaux exploratoires favorisant la thématique du genre en lien avec celles de l'agroécologie, l'autisme, la perception des odeurs, ou encore les accidents de la route.

Le CNRS a remis en avril 2017 au gouvernement un rapport d'expertise sur Les violences sexuelles à caractère incestueux sur mineur.e.s, fruit d'un groupe de travail interdisciplinaire. Le rapport a permis d'avancer dans la compréhension du phénomène et ouvert des pistes d'action pour répondre à cet enjeu social et de santé publique.

[lejournal.cnrs.fr/articles/ce-que-lon-sait-de-linceste-en-france](http://lejournal.cnrs.fr/articles/ce-que-lon-sait-de-linceste-en-france)

## FINANCER ET PROMOUVOIR LES RECHERCHES INCLUANT LE SEXE ET LE GENRE

Le CNRS coordonne et co-finance, avec le Ministère de la recherche, l'Agence nationale de la recherche et des partenaires de 12 autres pays, l'action GENDER-NET Plus (2017-2022), qui comprend 13 projets de recherche transnationaux innovants liant l'ODD 5 aux Objectifs n°3, 9 et 13. C'est le 4<sup>e</sup> projet européen pour l'égalité femmes-hommes dans lequel le CNRS est impliqué depuis 2011, dont 3 comme coordinateur.



Pour en savoir + : [gender-net-plus.eu](http://gender-net-plus.eu)

## PLACE DES FEMMES AU CNRS

La place des femmes progresse au CNRS mais la parité et l'égalité restent un horizon lointain. Attirer plus de jeunes femmes vers les carrières scientifiques ou encore accélérer l'évolution vers la parité dans toutes les disciplines scientifiques sont les objectifs du CNRS. Un nouveau comité parité-égalité, créé en 2018, a pour mission de proposer de nouvelles actions pour concrétiser cette ambition. Il complète et renforce le dispositif du CNRS en faveur de la parité et de l'égalité professionnelle, qui comprend déjà la Mission pour la place des femmes au CNRS (dont le rôle est d'assurer l'élaboration et le suivi du plan d'action pour la parité ainsi que de coordonner sa mise en œuvre) et son réseau de correspondants égalité dans toutes les délégations régionales.

Pour en savoir + : [www.cnrs.fr/fr/cnrsinfo/creation-dun-comite-parite-egalite](http://www.cnrs.fr/fr/cnrsinfo/creation-dun-comite-parite-egalite)



En partenariat avec le CNRS-Liban, le CNRS a co-organisé « Les elles de la recherche », première conférence visant à valoriser et à promouvoir la place des femmes dans la recherche à travers des témoignages et des contributions scientifiques.

**CNRS**  
3, rue Michel-Ange 75016 Paris  
01 44 96 40 00  
[www.cnrs.fr](http://www.cnrs.fr)

Contact : [agenda2030@cnrs.fr](mailto:agenda2030@cnrs.fr)